

Verksamhetsplan 2018

Institutionen för freds- och konfliktforskning, Uppsala universitet

Antagen av institutionsstyrelsen 2018-03-12

Allmän del

Budget antogs i styrelsen i februari 2018. Institutionens ekonomiska omsättning (kostnader) för total verksamhet 2018 beräknas till 68 Mkr, varav ca hälften är anslagsfinansierad verksamhet och hälften externt finansierad. Statsanslaget för 2018 innehåller en pris- och löneomräkning på 1,84% och en ökning av totalt tilldelat anslag på 1,8%. Medel för utbildning på grund- och avancerad nivå ökar med 5,1% och anslag för forskning och forskarutbildning minskar marginellt med 0,1%. OH-kostnader till universitetsgemensamma ändamål ökar med drygt 600 000 kr och LBK (lönebikostnader) inklusive semestertillägg ökar till 52%.

Anslaget för *grund- och avancerad utbildning* ökar med anledning av att uppdraget ökat till 205 HÅS (2017 HÅS: 200), totalt anslag 9 366 000 kr. Verksamheten totalt inklusive stödverksamhet befaras resultera i underskott liksom tidigare år och kommer att följas noga under året. För grundutbildningen tillkommer liksom tidigare år beräknat externt bidrag 1,3 Mkr för lärarkostnader (stöd till Rotary Peace Center) från Rotary. Intäkter för 24 betalande studenter beräknas till 1,8 Mkr.

Anslaget för *forskning och forskarutbildning*, inklusive UCDP totalt 19 316 412 kr, har minskat marginellt. Det särskilda anslaget till konflikt databasen har dock ökat med 500 000 kr som en tillfällig satsning av fakulteten under åren 2018–2019, beslut från Rektor väntas ge ytterligare förstärkning. Troligt underskott i årets verksamhet men reserverade medel finns i ingående balanser (bl.a. doktorandmedel CNDS, HVC och PRIO). En relativt stor andel av fakultetsanslaget för forskning, ca 3,2 Mkr, används för både med- och samfinansiering av bidragsprojekt utan full kostnadstäckning. Institutionen är värd för ett stort antal projekt från bidragsgivare som inte ger full OH (t.ex. ERC, KAW och RJ).

Antalet anställda uppgår i januari 2018 till 72 personer (jfr 66 i januari 2017). Av dessa är 7 professorer (varav 1 seniorprofessor), 9 lektorer, 4 postdoktorer och 11 forskare. Till den forskande personalen hör också 17 doktorander, 3 forskningssamordnare, och 9 forskningsassistenter. Därtill kommer 1 amanuens och 11 administratörer.

Vi flyttar under året tillbaka in i renoverade kontor och får tillgång till nya mötes- och undervisningslokaler. Denna renovering innebär ett stort lyft för den fysiska arbetsmiljön, men kommer samtidigt att medföra ökade lokalkostnader.

Kompetensförsörjning

Institutionen jobbar med kompetensförsörjning på olika plan. Vad gäller kompetens på ledande poster framöver har styrelsen tagit fram en preliminär plan för vilka som ska ta viktiga ledningsuppdrag under flera år framåt. 1 januari 2018 tillträdde ny prefekt och ny biträdande prefekt i enlighet med denna plan. Planen syftar till att skapa förutsägbarhet i kompetensbehov framöver. Genom att fördela ledningsuppdrag mellan de seniora lärarna på institutionen över tid kan vi säkerställa att våra lektorer och professorer både får perioder med viktiga och administrativt meriterande uppdrag och perioder utan uppdrag då de kan meritera sig forskningsmässigt.

Om vi ser till antalet docenter på institutionen förutses antalet befordrade professorer öka inom de närmsta åren. Därigenom kommer en snedbalans avseende kön i kategorin professor med största sannolikhet rättas till så att varken män eller kvinnor utgör mer än 60%

av de anställda i den kategorin. Institutionen vill stödja denna utveckling på olika sätt: vi kan ställa upp med medfinansiering av karriärstödande bidrag såsom Wallenberg Academy Fellow och Vitterhetsakademiforskare (vilket görs under 2018), vi kan vid behov sänka krav på undervisning och administrativa insatser under vissa perioder och vi kan försöka erbjuda doktorandhandledning så att den delen av meritering för befordran till professor kan uppfyllas. För den sistnämnda insatsen krävs att vi fortsätter att ta in doktorander trots att forskarutbildningen riskerar att generera underskott på kort sikt (se mer om detta under forskarutbildning nedan).

Ser vi till de juniora forskarnas behov har det framkommit i KoF:en och tidigare medarbetarundersökningar att vissa känner sig ensamma. Osäkra framtidsutsikter för dem utan fast anställning är en utmaning, och här är kompetensförsörjning en viktig pusselbit. Som en ny åtgärd under 2018 anordnas workshops kring utformning av ansökningar, där framförallt juniora forskare kan få stöd av mer erfarna forskare i att formulera konkurrenskraftiga ansökningar. Därtill söker flera seniora forskare forskningsmedel tillsammans med nydisputerade forskare.

Institutionen uppmantrar fortsatt under året deltagande i kompetenshöjande kurser som erbjuds av universitetet, inklusive chefsutbildning för prefekten, universitetspedagogiska utbildningen och handledarkurser för vår undervisande personal, och kurser som svarar mot TA-personalens olika behov. Vi anordnar också själva pedagogiska luncher för kontinuerlig pedagogisk fortbildning och reflektion. Den första inplanerade sessionen kommer att handla om härskartekniker och hur man bemöter dessa.

En universitetslektor går i pension vid halvårsskiftet, och ett arbete för att ta fram en långsiktig rekryteringsplan pågår. En administrativ samordnare går i pension vid halvårsskiftet. En efterträdare har rekryterats och tillträder under våren. Därefter ligger nästa pensionsavgång många år in i framtiden.

Utbildning på grundnivå och avancerad nivå

Institutionens uppdrag från Samhällsvetenskapliga fakulteten 2018 är – efter ett år med minskat uppdrag – tillbaka på som tidigare 205 HÅS. Vi är tacksamma för detta då uppdraget från Samhällsvetenskapliga fakulteten är den långsiktiga basen i vår verksamhet, och glada att våra koncentrerade insatser för att snabbt öka våra prestationer (HÅS) under 2017 föll väl ut. Institutionen har sett en kraftig ökning av betalande studenter under senare år – från 4, år 2011 till 40, år 2017 – vilket är mycket positivt för vår internationalisering, men som inneburit något av en balanseringsakt då de betalande studenterna inte räknas med i HÅS-uppdraget. För att bibehålla institutionens utbildningsstorlek, dess höga kvalitet och goda internationella renommé, har vi inte velat växa för snabbt eller stort (för att nå vårt uppdrag) men samtidigt velat ta emot dessa internationella studenter. Denna avvägning börjar vi nu hitta bättre balans i.

För att uppnå vårt uppdrag 2018 kommer vi återigen att öka intaget något på alla (nya) fristående Masterkurser, liksom intaget till Kandidatprogrammet, samt B-, och C-kurserna. Vi kommer också att kraftigt öka intaget till de två (under 2017) reviderade och återinförda nätbaserade A-kurserna, AI och AII, och har öppnat för möjligheten att läsa AI och AII i vilken ordning man vill. Helårsstudieplatserna fördelas preliminärt enligt följande:

<i>Kurs/program</i>	<i>Fristående kurser</i>	<i>Kand-program Freds- och utvecklingsstudier</i>	<i>Masterprogram freds- och konfliktstudier</i>	<i>Totalt HÅS</i>
FK A (ht)	25	30		55
FK B (vt)	2	18		20

FK C (ht)	2	13		15
Övriga kurser grundnivå**	30			30
Avancerad nivå vt	10		35	45
Avancerad nivå ht	5		35	40
Totalt HÅS	74	61	70	205*

*Tillkommer avgiftsstuderanter som 2018 förväntas bli motsvarande 24 HÅS

**Massmedia and Contemporary Armed Conflict, praktikkurs (BSSc), nätkurs AI och AII.

God tillströmning av externa forskningsmedel gör att bemanningssituationen för undervisningen även 2018 blir något ansträngd. Bland de anställda i förordningens lärarkategorier (professorer, lektorer, forskare, postdoktorer) är 16 män och 16 kvinnor. Bland doktoranderna – som vanligen också deltar i grundutbildningen – är 7 män och 10 kvinnor.

Institutionens kurser och program har mycket goda ansökningstal. Masterprogrammet har fortsatt högt internationellt söktryck – det högsta på Uppsala universitet. Den sjunde kullen Rotarystipendiater (10 per år) kommer att påbörja sin utbildning på Masterprogrammet hösten 2018. Institutionen räknar med att ha ungefär lika många avgiftsstuderande som 2017, och budgeterar således 24 HÅS för dessa. Stort intresse visades för de nyinsatta nätbaserade A-kurserna; vi ser fram emot att se utvecklingen och förhoppningsvis relativt god studentprestationen även i dessa nätkurser.

Grundutbildningens ekonomi, kärn- och stödverksamhet, har gått med underskott i ett par år och förväntas resultera i ett underskott även 2018 (framförallt inom stödverksamheten). Vi har därför inlett 2018 med att göra en omfattande genomlysning av verksamheten. Vi utvecklar bl.a. ett instrument för att koppla samman kursbudget, lärarlöner, HÅS och prislapp per student för att lättare identifiera hur vi bäst kan undvika ett ytterligare försämrat resultat. Möte med fakulteten genomfördes i slutet av februari då institutionen presenterade tankarna kring detta.

Vidareutveckling av de nya nätkurserna fortsätter. Vi upprättar i början av 2018 ett Programråd för Masterprogrammet för att underlätta kommunikation mellan studenterna och institutionen. Programrådet kommer att bestå av studierektor, Masterkoordinator, Masterkursadministratör, lärarrepresentanter samt två studentrepresentanter från varje årskull (år 1 och år 2). Vi påbörjar också en plan för att lägga Masterprogrammets första kurs, Causes of Armed Conflict (15 hp), och andra kurs, Metod (15 hp), parallellt under termin 1, istället för sekventiellt. Kursutvärderingar och lärarnas erfarenhet tyder på att det skulle vara till fördel för studenterna att läsa metodkursen över en längre tidsperiod, och det skulle passa bra även för den första läskursen.

Utbildning på forskarnivå

I januari 2018 var antalet aktiva doktorander 17 (10 kvinnor och 7 män). Tre av dessa ingår i forskarskolan om internationellt vattensamarbete som ingår i *International Institute for Water Cooperation*; ett samarbete mellan Uppsala universitet och *Stockholm International Water Institute* (SIWI). En doktorand samfinansieras också av *Hugo Valentin-centret*. 10 doktorander är finansierade med fakultetsmedel, övriga med externa medel eller en blandning externa/fakultetsmedel.

Under året planeras 2 doktorander i freds- och konfliktforskning att antas, varav 1 finansieras inom ramen för samarbetet med Centrum för naturkatastrofslära (CNDS), och 1 samfinansieras med medel från Knut och Alice Wallenbergs stiftelse. En disputation är planerad under året.

Inga större förändringar är planerade under året. Kursutbudet på forskarutbildningen ses över kontinuerligt.Handledarsituationen är god och under året kommer vi arbeta med att ta fram riktlinjer för avläggande av licentiatexamen som ett led i kvalitetssäkringsarbetet.

Institutionen har för avsikt att fortsätta samarbetet med andra institutioner vid Uppsala universitet, särskilt genom den metodkurs som ges av den statsvetenskapliga institutionen. Samarbete sker också internationellt med ett relativt stort antal europeiska och amerikanska institut och universitet, av vilka flera ingår i ett etablerat nätverk för kurser och utbyte av gästdoktorander. Institutionen ingår exempelvis i samarbete med den norska forskarskolan *Research School on Peace and Conflict* vid fredsforskningsinstitutet i Oslo (PRIO) som flera av våra doktorander är del av. Forskarskolan har ett stort kursutbud och möjligheter till gästvistelser vid PRIO.

Forskning

Institutionens forskning sker sedan många år till ungefär hälften på externa bidrags- och uppdragsmedel. Oförbrukade forskningsbidrag från tidigare år, drygt 29 Mkr, planeras för användning 2018 och framöver i enlighet med kontrakt. De främsta finansiärerna av pågående och nystartade bidragsprojekt är ERC, Vetenskapsrådet, Riksbankens Jubileumsfond, Stockholms International Water Institute (SIWI), Wallenberg (Stiftelse resp. Minnesfond). Ny bidragsgivare 2018 är Kungliga Vitterhetsakademien (KVA) med start av två större bidragsprojekt. Tack vare dessa externa medel kan samtliga institutionens lärare och forskare beredas goda möjligheter att bedriva forskning.

Medfinansiering av externa projekt som ej bidrar till full kostnadstäckning planeras med 2,9 Mkr av fakultetsanslaget för forskning. Institutionen har ett ganska omfattande forskningssamarbete med andra parter inom och utom Sverige och överför bidragsmedel, ca 6 Mkr, från projekt till samarbetspartners enligt särskilda överenskommelser (dessa medel förs då ej i resultaträkning).

Inom ramen för anslaget för forskning och utbildning på forskarnivå erhålls medel för konflikt databasen med 4,4 Mkr. Särskilda medel för forskning inom CNDS (Center for Natural Disaster), erhålls med 732 000 kr. Forskarskolan inom Water Cooperation stöds av Rektor med 400 000 kr/år under en femårsperiod (2015–2019). Samfinansiering erhålls både från Rektor och Fakulteten med 75 000 kr respektive 150 000 kr för Claude Ake Visiting Chair (2016–2020). Samfinansiering erhålls även från både Rektor och Fakultet för Wallenberg Academy Fellow med vardera 333 000 kr/år (2016–2020). Institutionen har fått ytterligare en Wallenberg Academy Fellow som börjar under året och där behov av samfinansiering från universitetet planeras. Vidare erhåller ERC-projektet ViEWS strategiska medel där Rektor och Fakultet samfinansierar projektet med 250 000 kr vardera. Ovanstående verksamheter skall också samfinansieras av institutionens egna medel. Bidrag, 100 000 kr, skall enligt VP lämnas till Forum för fred, demokrati och rättvisa.

Under 2018 påbörjas åtta nya externfinansierade projekt:

- ”Vem upprätthåller freden och varför spelar det roll? Fredsoperationers sammansättning och effektivitet”, Ruffa (2018-2021), 6 150 000 SEK från Vetenskapsrådet.
- ”Från hoppfullt fredsavtal till desillusionerad fred, Implementeringen av fredsavtal och dess effekter på kvinnors säkerhet och inflytande”, Forsberg (2018-2021), 4 800 000 SEK från Vetenskapsrådet.
- ”Democracy Derailed? The political legacies of electoral violence”, Fjelde (2018-2023), 5 500 000 SEK från Kungliga Vitterhetsakademien.
- ”Militarizing rescue and relief? Explaining civil-military patterns of interaction in migrants rescue and relief operations”, Ruffa (2018-2023), 4 825 000 SEK från Kungliga Vitterhetsakademien.

”Wallenberg Academy Fellow”, Fjelde (2018-2022), 5 000 000 SEK från Knut och Alice Wallenbergs stiftelse.

”Kartlägga våldet i Syrien – färdigställa UCDP GED”, Sollenberg (2018-2020), 2 340 000 SEK från Riksbankens jubileumsfond.

“Conflict Prevention 2.0: Preventing transjihadization of Islamist armed conflicts”, Svensson (2018), 270 000 SEK från Folke Bernadotteakademien.

“Closed Doors or Open for Talks? Civil Society Actors in Peace Negotiations”, Nilsson (2018-2019) 280 000 SEK från Folke Bernadotteakademien.

Uppdragsverksamhet och annan samverkan med det omgivande samhället

Institutionen har ingen planerad uppdragsutbildning under 2018. Uppdragforskning genomförs 2018–2019 åt Regeringskansliet – Delegationen för migrationsstudier (DEMI) genom projektet ”The Impact of exposure to war violence on the social preferences of refugees from Syria and Iraq living in Sweden” (Hall, 348 801 SEK).

Institutionens forskare deltar som vanligt i den offentliga debatten och engagerar sig på olika sätt med det omgivande samhället. En inplanerad aktivitet är offentliggörandet av de första prediktionerna av väpnat våld från projektet ViEWS. 15 maj kommer journalister, praktiker och olika samarbetsparter att bjudas in till detta event.

Som ett led i institutionens samarbete med Dag Hammarskjöldfonden genomförs år 2018 en regional alumnikonferens i Bogotá, Colombia, för deltagare från Latinamerika i institutionens olika internationella träningsprogram genom åren 1988-2017. Sammanlagt har närmare 800 personer deltagit i dessa träningsprogram riktade till yrkesverksamma praktiker, beslutsfattare och forskare, vilket gör detta alumninätverk till en unik och mycket värdefull resurs.

Institutionen, genom UCDP och ViEWS, samarrangerar en policydag i Göteborg i maj där flera av institutionens forskare medverkar. UCDP kommer också att medverka på SciFest.

Internationalisering

Grundutbildningen vid institutionen är i hög grad internationaliserad. Vi har de senaste åren etablerat flera aktiva utbytesprogram – Brandeis (USA), Leiden (Nederländerna), Otago (Nya Zeeland), och Javeriana (Colombia). Utvecklingen av nya internationella samarbeten fortsätter under 2018, med särskilt fokus på kandidatutbyten. All vår undervisning bedrivs från höstterminen 2017 på engelska (då vi införde vår egen C-metodkurs – tidigare gavs den i samarbete med Statsvetenskapliga institutionen, på svenska) vilket underlättar utbyten och internationalisering. Andelen internationella studerande på Masterprogrammet är fortsatt mycket hög – ca. två tredjedelar av de studerande. Vi undersöker för närvarande möjligheten att öppna upp delkurser i våra A, B och C-kursblock för internationella studenter och hoppas kunna införa detta under 2018.

Inom forskarutbildningen har institutionen ett aktivt utbyte med utländska universitet och institut. Utbytesmöjligheter för doktorander erbjuds bland annat inom ramen för institutionens samarbete med den norska forskarskolan *Research School on Peace and Conflict* vid fredsforskningsinstitutet i Oslo (PRIO). Vistelser vid exempelvis PRIO, Harvard University, ETH Zürich, och Yangon University planeras under året.

Institutionen fortsätter under året att anordna vår Speaker Series som bjuder in internationella forskare med en spännande forskningsprofil. Det är en viktig del i att skapa en internationell arbetsplats i Uppsala, och det möjliggör framför allt för våra doktorander att knyta nya

internationella kontakter. Flera längre vistelser av prominenta gästforskare är också redan inplanerade.

Institutionen kommer att anordna ett antal internationella konferenser under 2018. Inom projektet *Ending Atrocities* (Hultman) kommer en stor workshop att anordnas i Uppsala, 15-16 juni. Workshopen har 19 bekräftade internationella deltagare och finansieras av projektanslag från KAW och konferensbidrag från Uppsala Forum. Det ERC-finansierade projektet *ViEWS* (Hegre) kommer att anordna en internationell workshop i Uppsala, 15-16 oktober. Workshopen samlar projektdeltagare, affilierade forskare och övriga inbjudna gäster. Antal deltagare beräknas till ca 30, varav ett stort antal är internationella gäster. Inom projektet *Resolving Jihadist conflicts?* planeras i samarbete med Folke Bernadotteakademien (FBA) workshopen *Islamist Armed Conflicts and Challenges to Conflict Resolution* i Zürich, Schweiz, 28–30 september med internationellt deltagande från både akademiker och praktiker.

Samarbetet med Dag Hammarskjöldfonden kring projektet *International Capacity Building Initiative on Dialogue for Sustaining Peace* fortsätter under 2018 bland annat med en internationell konferens med titeln ”International Training on Dialogue and Mediation” avsedd för praktiker, beslutsfattare och forskare.

I tjänsten,

Erik Melander
Prefekt