

Verksamhetsplan 2019

Institutionen för freds- och konfliktforskning, Uppsala universitet

Antagen av institutionsstyrelsen 2019-02-11

1. Allmän del

Budget antogs i styrelsen i december 2018. Institutionens ekonomiska omsättning (kostnader) för total verksamhet 2019 beräknas till 74 mkr, varav ca hälften är anslagsfinansierad verksamhet och hälften externt finansierad. Statsanslaget för 2019 innehåller en pris- och löneomräkning på 1,22 % och en ökning av totalt tilldelat anslag på 4,7 %. Medel för utbildning på grund- och avancerad nivå ökar med 6,3 % och anslag för forskning och forskarutbildning med 3,6 %. OH-kostnader till universitetsgemensamma ändamål ökar även detta år med drygt 600 000 kr och LBK (lönebikostnader) inklusive semestertillägg ökar till 53 %.

Anslag för *grund- och avancerad utbildning* ökar med anledning av att uppdraget ökat till 212 HÅS, totalt anslag i VP 9 952 400 kr. Verksamheten totalt inklusive stödverksamhet befaras resultera i underskott men har ett mindre positivt kapital i ingående balans på kärnverksamheten. För grundutbildningen tillkommer liksom tidigare år beräknat externt bidrag 1,3 mkr för lärarkostnader (stöd till Rotary Peace Center) från Rotary. Intäkter för betalande studenter beräknas till 1,8 mkr.

Anslag för *forskning och forskarutbildning* totalt anslag i VP 20 109 080 kr, inkluderar medel för konflikt databasen, 4,4 mkr - varav 1 mkr avser fakultetens tillfälliga satsning 2018-2019, ssk stöd för UNESCO Chair (50 000 kr) samt Claude Ake Visiting Chair (150 000 kr). Särskild fördelning av medel sker även för forskning/forskarutbildning inom CNDS (Centre of Natural Hazards and Disaster Science) med 732 000 kr. Rektor och fakultet samfinansierar vidare två doktorander inom forskarskola Water Cooperation med 400 000 kr (2015-2019), , två Wallenberg Academy Fellows tot 1 333 333 kr, Konflikt dataprogrammet 1 000 000 kr (Rektor), samt ERC-projektet Views tot 500 000 kr. Ovanstående projekt medfinansieras även av institutionens anslag.

Ingående positivt kapital inom vsh 210 består till stor del av reserverade medel (bl.a. doktorandmedel CNDS, HVC och PRIO). En relativt stor andel av fakultetsanslaget för forskning, ca 4,1 mkr, reserveras för både med- och samfinansiering av bidragsprojekt utan full kostnadstäckning. Institutionen är värd för ett stort antal projekt från bidragsgivare som inte ger full OH (t.ex. ERC, Wallenbergstiftelser och RJ).

Relativt stor omfattning av *externa medel* bidrar till god ekonomi för institutionens totala verksamhet. Institutionen har även ett omfattande forskningssamarbete med andra parter inom och utanför Sverige och överför bidragsmedel, ca 6 mkr, från projekt till samarbetspartners enligt särskilda överenskommelser.

Antalet anställda uppgår i januari 2019 till 77 personer (jfr 72 i januari 2018). Av dessa är 7 professorer (varav 1 seniorprofessor), 9 lektorer, 2 postdoktorer och 12 forskare. Till den forskande personalen hör också 18 doktorander, 3 forskningssamordnare, och 16 forskningsassistenter. Därtill kommer 1 amanuens och 9 administratörer.

Förra årets renovering av våra lokaler innebär ett stort lyft för den fysiska arbetsmiljön, men medför samtidigt ökade lokalkostnader.

2. Kompetensförsörjning

Institutionen jobbar med kompetensförsörjning på olika plan. Vad gäller kompetens på ledande poster framöver har styrelsen tagit fram en preliminär plan för vilka som ska ta viktiga ledningsuppdrag under flera år framåt. Planen syftar till att skapa förutsägbarhet i kompetensbehov framöver. Genom att fördela ledningsuppdrag mellan de seniora lärarna på institutionen över tid kan vi säkerställa att våra lektorer och professorer både får perioder med viktiga och administrativt meriterande uppdrag och perioder utan uppdrag då de kan meritera sig forskningsmässigt.

Om vi ser till antalet docenter på institutionen förutses antalet befordrade professorer öka inom de närmsta åren. Därigenom kommer en snedbalans avseende kön i kategorin professor med största sannolikhet rättas till så att varken män eller kvinnor utgör mer än 60% av de anställda i den kategorin. Institutionen vill stödja denna utveckling på olika sätt: vi kan ställa upp med medfinansiering av karriärstödande bidrag såsom Wallenberg Academy Fellow och Vitterhetsakademiforskare (vilket görs under 2019), vi kan vid behov sänka krav på undervisning och administrativa insatser under vissa perioder och vi kan försöka erbjuda doktorandhandledning så att den delen av meritering för befordran till professor kan uppfyllas.

De juniora forskarnas behov handlar framför allt om osäkra framtidsutsikter. Sedan 2018 anordnas workshops kring utformning av ansökningar om forskningsanslag, där framförallt juniora forskare kan få stöd av mer erfarna forskare i att formulera konkurrenskraftiga ansökningar. Därtill söker flera seniora forskare forskningsmedel tillsammans med nydisputerade forskare.

Institutionen uppmantrar fortsatt under året deltagande i kompetenshöjande kurser som erbjuds av universitetet, inklusive chefsutbildning för prefekten och universitetspedagogiska utbildningen och handledarkurser för vår undervisande personal. Vi anordnar också själva pedagogiska luncher för kontinuerlig pedagogisk fortbildning och reflektion.

Vi har tagit fram en långsiktig rekryteringsplan som utgår ifrån undervisningsbehov under de senaste fem åren, och de lärartillgångar vi har. En slutsats av genomgången är att vi har en stor andel s.k. rörliga lärarresurser – forskare och postdocs utan fasta lärartjänster som står för en relativt stor del av undervisningen. Vi vill därför satsa på att påbörja rekrytering av en lektor eller biträdande lektor under 2019 eller 2020. Ambitionen är att i sekvens rekrytera 1-3 nya lektorer/bitr lektorer under de kommande fem åren; exakt antal och tidpunkterna avgörs av institutionens ekonomi.

En ny ekonom har rekryterats och tillträder under våren.

3. Utbildning på grundnivå och avancerad nivå

Institutionens uppdrag från Samhällsvetenskapliga fakulteten 2019 har ökat till 212 HÅS (från 205). Vi är glada för detta förtroende. Ett ökat uppdrag passar mycket bra då vi med enkla medel lyckades – på fakultetens uppmaning – överproducera förra året (2018) utan att kvaliteten på utbildningen sänktes. Institutionen har sett en kraftig ökning av betalande studenter under senare år vilket är mycket positivt för vår internationalisering.

För att uppnå vårt uppdrag 2019 kommer vi återigen att öka intaget något på de fristående Masterkurserna, liksom intaget till B- och C-kurserna. Vi kommer också att öka intaget till våra nätkurser (AI och AII), samt erbjuda en ny kurs på halvfart (kvällstid) på A-nivå ht 19 (War and Peace on Film) som vi hoppas kommer att locka nya studenter. Helårsstudieplatserna fördelas preliminärt enligt följande:

<i>Kurs/program</i>	<i>Fristående kurser</i>	<i>Kand-program Freds- och utvecklingsstudier</i>	<i>Masterprogram freds- och konfliktstudier</i>	<i>Totalt HÅS</i>
FK A (ht)	25	30		55
FK B (vt)	2	18		20
FK C (ht)	2	13		15
Övriga kurser grundnivå**	37			37
Avancerad nivå vt	10		35	45
Avancerad nivå ht	5		35	40
Totalt HÅS	81	61	70	212*

*Tillkommer avgiftsstudenter som 2019 förväntas bli motsvarande 23 HÅS

**War and Peace on Film (ny kurs A-nivå, 7,5 hp), praktikkurs (BSSc), nätkurs AI och AII.

Bemanningsituationen för undervisningen 2019 ser bra ut. Bland den disputerade undervisande personalen (professorer, lektorer, forskare, postdoktorer) är 13 män och 16 kvinnor. Bland doktoranderna – som vanligen också deltar i grundutbildningen – är 8 män och 10 kvinnor.

Institutionens kurser och program har mycket goda ansökningstal. Masterprogrammet har fortsatt högt internationellt söktryck. Den åttonde kullen Rotarystipendiater (10 per år) kommer att påbörja sin utbildning på Masterprogrammet hösten 2019. Institutionen räknar med att ha ungefär lika många avgiftsstuderande som 2018, och budgeterar således 23 HÅS för dessa.

Efter att ha gått med underskott några år, gick grundutbildningen ihop 2018 – en del av detta är tack vare den grundliga genomlysning vi gjort av verksamheten (bl.a. utvecklade vi ett instrument för att koppla samman kursbudget, lärarlöner, HÅS och prislapp per student för att lättare identifiera hur vi bäst kan undvika negativa resultat). Det tillskott som fakulteten gav för överproduktion var också viktigt.

Vi kommer att erbjuda en ny fristående A-kurs på halvfart ht 19 *War and Peace on Film* (7,5 hp). Ht 19 kommer vi också att för första gången lägga Masterprogrammets första kurs, *Causes of War* (15 hp), och andra kurs, *Metod* (15 hp), parallellt istället för sekventiellt. Kursutvärderingar och lärarnas erfarenhet tyder på att det skulle vara till fördel för studenterna att läsa metodkursen över en längre tidsperiod, och det skulle passa bra även för den första läskursen.

Grundutbildningen vid institutionen är i hög grad internationaliserad. Vi har de senaste åren etablerat flera aktiva utbytesprogram – Brandeis (USA), Leiden (Nederländerna), Otago (Nya Zeeland), och Javeriana (Colombia). Utvecklingen av nya internationella samarbeten fortsätter under 2019, med särskilt fokus på kandidatutbyten. All vår undervisning bedrivs fr o m höstterminen 2017 på engelska vilket underlättar utbyten och internationalisering. Andelen internationella studerande på Masterprogrammet är fortsatt mycket hög – ca. två tredjedelar av de studerande. Vi har också öppnat upp möjligheten att läsa delkurser i vår A-kurs, vilket har lockat fler internationella studenter under 2018.

4. Utbildning på forskarnivå

I januari 2019 var antalet aktiva doktorander 18 (10 kvinnor och 8 män). Tre av dessa ingår i forskarskolan om internationellt vattensamarbete som ingår i *International Centre for Water Cooperation*; ett samarbete mellan Uppsala universitet och *Stockholm International Water Institute* (SIWI). Två doktorander finansieras delvis med medel från CNDS Reseach School. En doktorand samfinansieras också av *Hugo Valentin-centret*. 12 doktorander är finansierade

med fakultetsmedel, övriga med externa medel eller en blandning externa/fakultetsmedel. På längre sikt avser vi bibehålla dimensioneringen av forskarutbildningen.

Under året planeras 3 doktorander i freds- och konfliktforskning att antas, varav 1 finansieras med fakultetsmedel, 1 samfinansieras med medel från Vetenskapsrådets konsolideringsbidrag, och 1 samfinansieras med medel från Knut och Alice Wallenbergs stiftelse. 1-2 disputationer planeras under året.

Inga större förändringar är planerade under året. Kursutbudet på forskarutbildningen ses över kontinuerligt.Handledarsituationen är god och under året kommer vi exempelvis att arbeta med att erbjuda seminarier med fokus på karriär inom akademien samt referegranskning av artiklar.

Institutionen har för avsikt att fortsätta samarbetet med andra institutioner vid Uppsala universitet, särskilt genom den metodkurs som ges av den statsvetenskapliga institutionen. Samarbete sker också internationellt med ett relativt stort antal europeiska och amerikanska institut och universitet, av vilka flera ingår i ett etablerat nätverk för kurser och utbyte av gästdoktorander. Institutionen ingår exempelvis i samarbete med den norska forskarskolan *Research School on Peace and Conflict* vid fredsforskningsinstitutet i Oslo (PRIO) som flera av våra doktorander är del av. Forskarskolan har ett stort kursutbud och möjligheter till gästvistelser vid PRIO.

5. Forskning

Institutionens forskning sker sedan många år till ungefär hälften på externa bidrags- och uppdragsmedel. De främsta finansiärerna av pågående och nystartade bidragsprojekt är ERC, Vetenskapsrådet, Riksbankens Jubileumsfond, Stockholms International Water Institute (SIWI), Wallenberg (Stiftelse resp. Minnesfond), Kungliga Vitterhetsakademien (KVA). Tack vare dessa externa medel kan samtliga institutionens lärare och forskare beredas goda möjligheter att bedriva forskning. Medfinansiering av externa projekt som ej bidrar till full kostnadstäckning planeras med 4,1 mkr av fakultetsanslaget för forskning. Institutionen har ett ganska omfattande forskningssamarbete med andra parter inom och utom Sverige och överför bidragsmedel från projekt till samarbetspartners enligt särskilda överenskommelser (dessa medel förs då ej i resultaträkning).

Under 2019 påbörjas nio nya externfinansierade projekt:

- “Peacekeepers’ risk-exposure: Determinants of deliberate attacks and impacts for intervention efficacy”, Sara Lindberg Bromley (2019-2021), 3 150 000 SEK Internationell postdoc från Vetenskapsrådet.
- “Automation of the UCDP”, Kristine Eck (2019-2021), 5 478 000 SEK från Riksbankens jubileumsfond infrastruktur.
- “The urban dilemma: Urbanization and ethnocommunal conflict”, Emma Elfversson (2019-2021), 4 500 000 från Vetenskapsrådet utvecklingsforskning.
- “Protest, Democratization, and Escalation to Large-scale Political Violence”, Espen Geelmuyden Rød (2019-2022), 4 600 000 SEK från Vetenskapsrådet.
- “The Politics of Protection: Explaining International Responses to Atrocities”, Lisa Hultman (2019-2024), 12 000 000 SEK Konsolideringsbidrag från Vetenskapsrådet.
- “The Civilian Dimension of Peacekeeping”, Sabine Otto (2019-2022), 4 900 000 SEK från Vetenskapsrådet.
- “Ceasefire Agreements and Conflict Dynamics”, Corinne Bara (2019-2021), 3 620 000 SEK från Vetenskapsrådet.

- “What are they fighting for? Conflict Issues and the Resolution of Civil War”, Johan Brosché (2019-2022), 3 900 000 SEK från Marianne och Marcus Wallenberg Stiftelse
- “The Moral Psychology of Grievances in Intrastate Conflict” Magnus Öberg (2019-2021), 3 450 000 SEK från Vetenskapsrådet.

6. Arbetsmiljö och lika villkor

Prefekt, skyddsombud och arbetsmiljögrupp arbetar för att skapa och bibehålla en god arbetsmiljö både gällande det psykosociala och det fysiska. Under 2019 kommer bland annat en uppdaterad arbetsmiljöpolicy att jobbas fram och en god fysisk arbetsmiljö kommer att säkerställas genom kontroll av den genomförda renoveringen. Under 2019 kommer även institutionens lokaler att dekoreras av konst från Statens Konstråd, vilket förmodligen har goda effekter på den upplevda arbetsmiljön. Slutligen kommer en enkät om den psykosociala arbetsmiljön att genomföras.

Kommittén för lika villkor planerar flera aktiva åtgärder under 2019 för både anställda och studenter. Under våren planerar vi en träningsworkshop för institutionens anställda som fokuserar på hur man hanterar situationer med öppen eller dold diskriminering, till exempel i undervisningssituationer. Utöver detta arbetar kommittén med att utveckla riktlinjer för språkanvändning (engelska/svenska) samt ett ”mission statement” gällande institutionens värderingar gällande lika villkor som ska läggas på hemsidan.

För studenter planerar kommittén de årliga presentationerna för inkommande studenter under hösten. I samarbete med studentorganisationer planerar vi också en föreläsningsserie för studenter om olika aspekter av rasism och diskriminering. Under året hålls också en workshop för studenter om den svenska diskrimineringslagen och lika villkorsarbete vid universitetet, inklusive aspekter som är relevanta för studiemiljön.

7. Samverkan med omgivande samhället

Uppdragforskning genomförs 2018–2019 åt Regeringskansliet – Delegationen för migrationsstudier (DELMi) genom projektet ”The Impact of exposure to war violence on the social preferences of refugees from Syria and Iraq living in Sweden” (Hall, 348 801 SEK).

Institutionen, genom UCDP och ViEWS, samarrangerar en policydag i Göteborg 22 maj, på temat ”New Challenges to Democracy, Governance, and Peace”. Detta är ett återkommande event som samlar forskare och praktiker. På programmet medverkar flera av institutionens forskare.

Institutions forskare deltar som vanligt i den offentliga debatten och engagerar sig på olika sätt med det omgivande samhället.

8. Övrigt

Institutionen fortsätter under året att anordna vår Speaker Series som bjuder in internationella forskare med en spännande forskningsprofil. Det är en viktig del i att skapa en internationell forskningsmiljö i Uppsala, och det möjliggör framför allt för våra doktorander att knyta nya internationella kontakter. Flera längre vistelser av prominenta gästforskare är också redan inplanerade.

Institutionen kommer att anordna ett antal internationella konferenser under 2018. Inom projektet *Vulnerable Cities* (Höglund och Elfversson) kommer en workshop att anordnas i Uppsala, 6-7 mars. Workshopen beräknas samla 15-20 deltagare i Uppsala, varav 10 internationella deltagare (plus 5 forskare som deltar digitalt – en viktig del i institutionens

klimatarbete). Det ERC-finansierade projektet *ViEWS* (Hegre) planerar också att anordna en internationell workshop i Uppsala till hösten.

Samarbetet med Dag Hammarskjöldfonden kring projektet *International Capacity Building Initiative on Dialogue for Sustaining Peace* fortsätter under 2019 bland annat med en internationell konferens med titeln ”International Training on Dialogue and Mediation” avsedd för praktiker, beslutsfattare och forskare.

I tjänsten,

Erik Melander
Prefekt