

Verksamhetsberättelse 2017
Institutionen för freds- och konfliktforskning

Fastställd av institutionsstyrelsen 12 mars 2018

1. Året i siffror

1.1. Övergripande

Institutionen har total 72 anställda, varav 16 lärare, 19 doktorander, 14 forskare och 27 teknisk-administrativ personal (där ca hälften är forskningsassistenter eller forskningssamordnare). Totalt sett är det en övervikt av kvinnor anställda, 61 procent, men kvinnodominansen syns framför allt inom TA-personalen. Det totala antalet anställda ökade under året från 67 i januari till 72 i december. 24 personer anställdes under året, varav 63 procent var kvinnor.

Tabell 1: Anställda i december 2017

	Antal anställda	Heltider netto	Andel kvinnor (%)
Lärare	16		
Seniorprofessor	1	0,2	0
Professor, anst UU	2	1,17	50
Professor bef univlektor	4	4	25
Universitetslektor	9	8,42	67
Forskarstuderande	19		
Doktorand	19	17,37	58
Administrativ personal	27		
Adm samordnare	1	1	100
Personalsamordnare	1	1	100
Amanuens, grundutb	2	0,7	100
Assistent, administrativ	2	0,45	100
Forskningsassistent	11	8,57	55
Forskningsassistent	3	2,34	100
Informatör	1	1	100
Koordinator	1	1	100
Kursadministratör	3	2,67	67
Projektadministratör	1	1	100
Projektkoordinator	1	0,55	100
Forskare	14		
Forskare	9	5,99	56
Postdoktor	5	5	20
Total	72	62	61

Tabell 2: Förändringar i antalet anställda

	Antal anställda	Andel kvinnor (%)
--	-----------------	-------------------

Antal rekryteringar under 2017	24	63
Doktorander	4	50
Forskningsassistenter	10	60
Personalsamordnare	1	100
Projektkoordinator	1	100
Projektledare	1	100
Forskare (inkl. postdoktorer)	6	50
Administrativ assistent (vikariat)	1	100
Antal avslutade anställningar	13	77
Doktorand	4	75
Forskningsassistent	3	33
Forskare	2	100
Projektledare	1	100
Kursadministratör (vikariat)	1	100
Amanuens	2	100
Antal pensionsavgångar	1	100

1.2. Utbildning på grund- och avancerad nivå

Grundutbildningen hade totalt 195 helårsstudenter, varav 66 procent är kvinnliga studenter. I tillägg till dessa tillkommer 40 betalande studenter.

Tabell 3: Antal registrerade studenter

Kön	HSTK Totalt	Andel kvinnor/män
Totalt	194,65	
Kvinnor	127,81	66%
Män	66,84	34%

Under 2017 registrerades totalt 455 studenter på kurser givna vid Institutionen för freds- och konfliktforskning, 271 på grundnivå och 187 på avancerad nivå. Detta är en uppgång (98) från 2016 då vi hade 365 studenter, vilket beror på ett stort intresse för vår nya nätkurs AI. Det totala antalet registreringar på kurser var dock 721 (en student kan vara registrerad på flera kurser), vilket är en ökning från 2016 (631) och från 2015 (534). Ökningen av registreringar kan förklaras både av att våra 10 nya 7,5 hp Masterkurser drog mer studenter än förra året (då de för första gången var öppna för studenter utifrån) och dels av att vi (åter)införde en ny, reviderad version av nätkursen AI. Det ökade antalet registreringar är mycket positivt för institutionen.

Totalt gjordes 290 registreringar på kurser på grundnivå (jämfört med 212 år 2016) och 431 registreringar på kurser på avancerad nivå (jämfört med 419 år 2016). Kvinnliga studerande var i majoritet på 20 av institutionens aktiva 26 kurser och män på två kurser – på resterande 4

kurser råde jämn könsfördelning (år 2016 var de kvinnliga studenterna i majoritet på 21 av 25 kurser). Totalt är 456 (63%) av alla 721 registreringar kvinnor, och 265 (37%) män.

37 utbytesstudenter (totalt 48 registreringar) var registrerade på kurser vid institutionen under 2017 jämfört med 26 utbytesstudenter (39 registreringar) år 2016 och 36 utbytesstudenter (38 registreringar) år 2015. Den generella trenden att antalet betalande studenter ökat stort över de senaste åren håller i sig och visar att institutionens arbete med internationalisering varit mycket framgångsrik. Kalenderåret 2017 (2017-01-01 till 2017-12-31) hade vi 40 betalande studenter, en 30-procentig ökning jämfört med 2016 (27) och 2015 (30). Om man istället ser till antal betalstudenter för vårterminen (VT17) samt höstterminen (HT17) ser vi följande siffror: 2014: 33; 2015: 39; 2016: 40; 2017: 40.

Liksom förra året är det återigen intressant att notera den historiska utvecklingen av betalande studenter: från 4 betalande studenter år 2011, till 40 år 2017. Det stora och ökande antalet betalande studenter är och har varit mycket positivt för vår institution; vi är en internationell forsknings- och undervisningsmiljö med en rik och mångfaldig studentgrupp; vi ligger alltid i topp vad gäller förstahandssökande till universitetets internationellt utlysta Masterprogram. En svårighet har dock varit att uppskatta vårt studentintag då vi vill behålla storleken och den höga kvaliteten på våra utbildningsprogram, vilket har lett till att vi i några år haft svårt att nå vårt uppdrag (då betalande studenter inte räknas med i HÅS). Detta lyckades vi dock vända 2017 då vi återigen klarade vårt uppdrag tack vare ett flertal insatser (t.ex. större kurser på Mastermodulerna samt A-nätkurs på halvfart).

Tabell 4: Antal registreringar per kurs

Freds- och konfliktstudier	Nivå	Poäng	Antal reg	Kvinnor	Män
Freds- och konflikt A	Grund	30	96	70	26
Freds- och konflikt A I (distans 50%)	Grund	15	77	52	25
Freds- och konflikt B	Grund	30	37	21	16
Freds- och konflikt C	Grund	30	31	19	12
Praktikkurs i freds- och utveckling	Grund	30	20	15	5
Massmedia och nutida väpnade konflikter	Grund	15	29	20	18
Internationell konfliktlösning	Avancerad	15	46	27	19
Krig och utveckling	Avancerad	7,5	17	9	8
Social Psychological Foundations of Intergroup Conflict	Avancerad	7,5	27	17	10
Att förhandla globala utmaningar	Avancerad	7,5	16	9	7
Icke våldskonflikter – orsaker, strategier och utfall	Avancerad	7,5	22	11	11
Genus, krig och fred	Avancerad	7,5	22	13	9
Förestående säkerhetshot	Avancerad	7,5	25	11	14
Orsaker till krig	Avancerad	15	43	28	15
Metod I	Avancerad	7,5	43	28	15
Metod II	Avancerad	7,5	36	24	12
Lokala perspektiv på internationella freds- och statsbyggande insatser	Avancerad	7,5	10	8	2
Orsaker till fred	Avancerad	7,5	13	10	3
Internationella interventioner och skydd av civila	Avancerad	7,5	14	8	6
Att skriva en forskningsöversikt	Avancerad	7,5	2	1	1
Avancerad kurs i kvantitativ metod	Avancerad	7,5	9	5	4
Praktikkurs i freds- och konflikt A	Avancerad	15	2	1	1
Praktikkurs i freds- och konflikt B	Avancerad	15	2	1	1
Praktikkurs i freds- och konflikt	Avancerad	30	37	23	14
Masteruppsats	Avancerad	30	43	25	18
Magisteruppsats	Avancerad	15	2	0	2
Totalt			721	456 (63 %)	265 (37 %)

1.3. Utbildning på forskarnivå

Tabell 5: Forskarstuderande

Antal studerande på forskarnivå	Andel kvinnor
21	38%

Antalet aktiva doktorander var den 31 december 2017, 17 st. (10 kvinnor/7 män). En utlysning till en doktorandplats gjordes under året. Till utlysningen – som var ett resultat av vårt samarbete med CNDS – ansökte 52 personer. En doktorand antogs under året och påbörjade sina studier för doktorsexamen under hösten 2017 (huvudsakligen finansierad på externa medel). 4 doktorander blev klara med sin doktorsexamen under året.

Disputationer:

- Emma Elfversson, 6 oktober: “Central Politics and Local Peacemaking: The Conditions for Peace after Communal Conflict” (fakultetsopponent: Associate Professor Leonardo R. Arriola, University of California, Berkeley)
- Sara Lindberg Bromley, 20 oktober: “Keeping Peace while Under Fire: The Causes, Characteristics and Consequences of Violence against Peacekeepers” (fakultetsopponent: Dr. Govinda Clayton, ETH Zurich)
- Nynke Salverda, 18 november: “Complex Conflicts: Causes and Consequences of Multiparty Civil Wars” (fakultetsopponent: Professor Kristin Bakke, University College London)
- Niklas Karlén, 8 december: “Sponsors of War: State Support for Rebel Groups in Civil Conflicts” (fakultetsopponent: Professor Erin Jenne, Central European University)

1.4. Uppdragsutbildning

Institutionen bedrev ingen uppdragsutbildning under året.

2. Övergripande kommentarer

Institutionen för freds- och konfliktforskning är en internationellt stark forskningsmiljö. Institutionen är värd åt det internationellt framstående Konfliktdataprogrammet/Uppsala Conflict Data Program (UCDP). Under 2017 släpptes sex uppdateringar av UCDP:s huvudsakliga dataset – alla dessa dataset är gratis och tillgängliga för allmänheten. UCDP kunde tack vare externa medel samt anslag från UU anställda ytterligare tre forskningsassistenter. Dessutom antog institutionsstyrelsen en konstitution för UCDP som specificerar dess mål och organisation. För mer information, se separat verksamhetsberättelse (UCDP Annual Report).

Under 2017 påbörjades också forskningen inom projektet ViEWS som finansieras med ett ERC Advanced Grant. Detta stora projekt utvecklar ett system för att predicera organiserat politiskt våld – och kombinerar på så vis vetenskapligt nytänkande med direkt policyrelevans. ViEWS samarbetar med UCDP kring datainsamling.

Institutionens forskare har under 2017 varit fortsatt framgångsrika i att få externa anslag. I december fick institutionen sin andra Wallenberg Academy Fellow, och dessutom har två forskare utsetts till Akademiforskare av Vitterhetsakademien. Dessa prestigefyllda forskningsanslag vittnar om en exceptionellt framgångsrik forskningsmiljö. Ytterligare exempel på detta är att professor Ashok Swain under året blev utsedd till UNESCO Chair on International Water Cooperation och att professor Håvard Hegre tilldelades Lilly och Sven Thuréus-priset för sin viktiga forskning om fred och utveckling.

I september arrangerades en stor workshop inom projektet "Resolving Jihadist Conflicts? Religion, Civil War, and Prospects for Peace" – ett evenemang som samlade ca 30 deltagare.

Under 2017 påbörjade ett omfattande renoveringsarbete av institutionens lokaler. Detta innebär att vi under höstterminen fick sitta i temporära lokaler, och med mindre kontorsytor och något begränsade möteslokaler. Alla fick emellertid kontor runt Gamla torget, vilket ändå gjorde att vi kunde behålla den gemensamma forskningsmiljön och fortsätta med aktiviteter såsom forskarseminarium och gemensamt fika. Denna renovering kommer att ge oss nya fina lokaler, men också ökade kostnader.

Institutionens verksamhet bedrivs till största del på engelska. P.g.a. ämnets internationella karaktär erbjuds hela grundutbildningen på engelska. Då flertalet anställda är icke svenskspråkiga är engelska även det huvudsakliga arbetspråket på interna möten och i den interna kommunikationen. I en intern enkät om likabehandling framkom att 14% av de svarande upplevt att de själva eller någon annan i deras närhet blivit utsatta för diskriminering – och det verkar främst handla om diskriminering p.g.a. språk. Det innebär att institutionen ytterligare kan förbättra den interna kommunikationen. Samtidigt måste vissa dokument skrivas på svenska för att uppfylla kraven på en svensk myndighet.

3. Kompetensförsörjning

Våra medarbetarundersökningar visar att personalen med mycket få undantag trivs och tycker att vi har en bra arbetsmiljö, och i linje med detta har vi inga problem att behålla kompetent fast anställd personal. Institutionen har en bred kompetens som avspeglas i mycket goda forskningsprestationer och resultat inom undervisningen. Ytterligare ett tecken på att vi är en attraktiv arbetsplats är de många sökanden vi haft på de tjänster vi utannonserat.

Arbetsgruppen för likabehandling genomförde under året en undersökning bland institutionens anställda. 72% svarade på enkäten. Gruppens slutsats är att de anställda överlag anser att arbetsmiljön är inkluderande, att alla har lika möjligheter och att diskriminering inte är ett stort problem; 95% av de svarande ansåg att kvinnor och män behandlas lika på institutionen. Vidare höll de flesta med om att institutionen är välkomnande och att miljön är konstruktiv och samarbetsinriktad. Vad gäller professionell utveckling ansåg en tredjedel av de svarande att alla anställda inte har fullt samma möjlighet att utveckla sina meriter – här nämndes problem såsom informella nätverk samt bristande transparens i rekryterings- och befodringsärenden och fördelning av information och resurser. Resultaten sammanställdes i början av 2018 och institutionen har således inte ännu haft möjlighet att diskutera de förbättringsförslag som framkom i enkäten.

KoF-utvärderingen framhöll de juniora forskarnas position som en av institutionens främsta utmaningar. Vissa känner sig ensamma och upplever beslutsfattande som inte fullt transparent

(särskilt för internationella rekryteringar kan det vara svårt att förstå systemet). Hos oss liksom på många andra ställen är det jobbigt med osäkra framtidsutsikter, särskilt för dem som inte har fast anställning. Under året har flera seniora forskare sökt anslag för juniora forskare, och även omfördelat redan anhållna medel för att underlätta för juniora forskare. Dessutom har vi under 2017 fler postdoktorer än någonsin tidigare, varav tre är finansierade av projekt som leds av seniora forskare. Det har alltså skett en utveckling mot att skapa möjligheter för nydisputerade i form av meriteringstjänster. Dessa insatser för att stödja juniora forskare kan förhoppningsvis också motverka de upplevda brister i möjlighet att utveckla sina meriter som framkom i likabehandlingsenkäten.

Vad gäller kompetens på ledande poster framöver, har styrelsen tagit fram en preliminär plan för vilka som ska ta viktiga ledningsuppdrag under flera år framöver. Planen syftar till att skapa förutsägbarhet i kompetensbehov framöver. Genom att fördela ledningsuppdrag mellan de seniora forskarna på institutionen över tid kan vi säkerställa att våra lektorer och professorer både får perioder med viktiga och administrativt meriterande uppdrag och perioder utan uppdrag då de kan meritera sig forskningsmässigt.

Vad gäller kompetensutveckling uppmuntrar institutionen dess lärare att läsa pedagogiska grund- och fortbildningskurser. Vi anordnar också själva pedagogiska luncher för kontinuerlig pedagogisk fortbildning och reflektion. Under en personaldag hölls en inspirerande session om ”flipped classroom”. TA-personalen uppmuntras att ta del av relevanta fortbildningskurser som erbjuds av universitetet, eller av upphandlade kursgivare vid speciella behov, och flera i kategorin deltog i olika kurser under året.

4. Kommentarer kring utbildning på grundnivå och avancerad nivå

Våra kurser och program har fortsatt mycket goda ansökningstal. Kandidatprogrammet i Freds- och utvecklingsstudier fortsätter att locka ett stort antal sökande: totalt hade vi 1363 sökande till Kandidatprogrammet ht 17 (kan jämföras med 1326 år 2016, 1491 år 2015 och 1436 år 2014). Detta var alltså en ökning från 2016 i motsats till den generella trenden av ett minskat antal sökande till Uppsala universitet. Programmet ges i samarbete med Statsvetenskapliga institutionen (mer nedan). Liksom tidigare år hade Masterprogrammet i Freds- och konfliktstudier flest förstahandssökande av alla internationellt utlysta Masterprogram vid Uppsala universitet. Liksom för alla program var dock antalet förstahandssökande till Masterprogrammet lägre än förra året: 459 inför ht 2017 (391 internationella och 68 nationella förstahandsansökningar sammantaget). År 2016 var den sammantagna siffran 479 (för år 2015: 394, år 2014: 334). Liksom tidigare år hade institutionens utbildning under 2017 en mycket hög prestationsgrad (98%).

Under 2017 fortsatte det kontinuerliga kvalitets- och utvecklingsarbetet inom våra utbildningar vid institutionen, vilken baseras dels på beprövad erfarenhet och dels på universitetets pedagogiska program och andra pedagogiska inspirationskällor (ny forskning). Tillsammans med de kontinuerligt genomförda kursvärderingarna lägger detta grunden för det fortsatta utvecklingsarbetet inom våra kurser. I detta kursutvärderingsarbete deltar studeranderepresentanter på ett naturligt sätt. Vi bedriver också egna pedagogiskt anknutna studier (på låg takt, t ex om effekterna av multitasking och laptopanvändning på lärande) och har pedagogiska luncher en gång per termin (år 2017: ”Ensuring equality in teaching” med Nina Almgren, likavillkorsspecialist på UUs HR-avdelning, och Malin Ekström, samordnare

för lika villkor; samt ”Att liva upp text – forskningen, berättandet, möjligheterna” med Magnus Linton, writer-in-residence på Institutionen för idé och lärdomshistoria ht 17).

Under 2017 såg vi ett ökat intresse för och studentantal på de 10 nya 7,5 hp Masterkurserna, vilket var mycket positivt.

Arbetet med att sätta upp nya utbytesavtal med utländska universitet för att ytterligare stärka institutionens internationella utbildningsprofil fortsätter. Vi ser ett stort intresse hos våra studenter att läsa en termin/del av termin utomlands och utforskar för närvarande möjligheterna till fler utbytesavtal på kandidatnivå. Andelen internationella studerande på Masterprogrammet fortsätter att vara högt: ca två tredjedelar.

Med hjälp av den särskilda höjningen av ersättningsbeloppet för humaniora, samhällsvetenskap, juridik och teologi (HSJT) genomförde vi således bl a en vidareutveckling samt fördjupning av vårt Masterprogram (en genomgående revision och uppdatering av metodkursen samt utveckling av 10 nya 7,5 hp kurser som ligger i forskningsfronten inom vårt fält), samt en ny, egen C-metod kurs. Denna utveckling har varit mycket viktig för vår fortsatta internationalisering (alla våra kurser är nu på engelska) och fördjupning, samt för att förankra vår plats som en av de främsta institutionerna för utbildning i freds- och konfliktforskning i världen.

Programrådet för kandidatprogram i freds- och utvecklingsstudier har möten två gånger per termin. Värdinstitution är Institutionen för freds- och konfliktforskning. Huvudsyftet med programrådet är att koordinera utbildningsverksamheten för programmet mellan dess två huvudämnen och institutioner, freds- och konfliktkunskap vid Institutionen för freds- och konfliktforskning och utvecklingsstudier vid Statsvetenskapliga institutionen. Vid programrådsmötena diskuteras bland annat planerade förändringar av kurser, strategiarbeten inom utbildningarna, samordningsfrågor mellan de två huvudämnena, studenternas utvärderingar av kurser och programmen som helhet, informationsmötenas uppläggning om olika inriktningar inom programmet, information om utbytesstudier, praktik m.m. Speciellt värdefull är dialogen mellan lärare och studenter. En stående punkt på dagordningen är rapportering från studentrepresentanterna då önskemål och kritik reses rörande utbildningen, vilket även rör samordningsfrågor inom såväl som mellan ämnena och de olika institutionerna. Utöver skriftliga utvärderingar av programmets samtliga årskurser leder koordinatör för programmet särskilda muntliga sessioner då studenter från samtliga årskurser vid slutet av läsåret har möjlighet att diskutera utbildningen innehåll.

Sammansättningen av programrådet:

- Sammanställande: koordinatör för programmet (alltid från Institutionen för freds och konfliktforskning)
- Två lärarrepresentanter från Utvecklingsstudier
- Två lärarrepresentanter från Freds- och konfliktkunskap
- Kurssekreterare vid värdinstitutionen
- Vid behov respektive studierektorer från de båda huvudämnena
- Fyra studentrepresentanter (en från varje årskurs, samt representant från studentorganisationen Uppsala Peace and Development Students' Association (UPaD))

5. Kommentarer kring forskning och utbildning på forskarnivå

Institutionen har ett stort antal externfinansierade forskningsprojekt. Miljön präglas av samarbete och många forskare ingår i olika projekt och därmed olika forskningsgrupper. Den interna vetenskapliga diskussionen sker framför allt inom forskarseminariet som hålls varannan vecka, där institutionens forskare får möjlighet att presentera både forskningsidéer och färdiga artikelmanuskript. Alla forskare och doktorander förväntas delta i seminariet och närvaron är överlag god.

Den vetenskapliga produktionen är i linje med tidigare år mycket god. Under 2017 publicerades 40 refereegranskade artiklar, 23 bokkapitel och tre böcker/redigerade volymer. Vi har under senaste åren sett en trend mot publicering i högre rankade tidskrifter, inklusive de absoluta topptidskrifterna inom statsvetenskap, internationella relationer och freds- och konfliktforskning.

Såsom nämndes under punkt 3 ovan, försöker institutionen skapa möjligheter för juniora forskare genom att söka gemensamma medel och utlysa postdoc-tjänster inom forskningsprojekt.

Gällande forskarutbildningen, fortgick under året arbetet med att utveckla kursutbudet och kvaliteten i utbildningen, och ett (för institutionen) stort antal disputationer genomfördes under året. En ny metodkurs "Designing Validity for Studies of Political Violence, Human Rights, and Conflict" gavs vid institutionen under vårterminen av Assistant Professor Christopher Fariss, verksam vid Michigan University. Som ett led i kvalitetssäkringsarbetet antogs riktlinjer för halvtidsavstämning för doktoranderna och fyra av doktorander höll under året sina halvtidsseminarier i enlighet med de nya riktlinjerna. Med utgångspunkt i KoF17, samt doktorandenkäten, så kommer vi se över hur vi kan ge stöd för doktoranderna i slutfasen och bättre förbereda dem för en karriär inom såväl utom akademien (ex. finns karriärutveckling med i våra riktlinjer för den årliga uppföljningen av den individuella studieplanen, men det kan finnas anledning att följa upp med handledarna). Tre av doktoranderna vid institutionen är del av forskarskolan om internationellt vattensamarbete som ingår i *International Centre for Water Cooperation*; ett samarbete mellan Uppsala universitet och *Stockholm International Water Institute* (SIWI). Flera doktorander är också medlemmar av eller har tagit kurser inom ramen för den norska forskarskolan *Research School on Peace and Conflict* med sin bas vid fredsforskningsinstitutet i Oslo (PRIO). Institutionen deltar som en internationell partner i forskarskolan. Samarbetet med statsvetenskapliga institutionen fortsatte och innefattade för metodutbildning även samarbete med Stockholms universitet.

6. Kommentarer kring uppdragsutbildning

Institutionen hade ingen uppdragsutbildning under 2017.

7. Ekonomisk redovisning i tabellform

Institutionens ekonomiska omsättning uppgick till 61 miljoner kronor. Årets kapitalförändring för samlad verksamhet var negativ, -974 000 kronor, där framförallt grundutbildningens ekonomiska utfall bekymrar. Utgående balanserat totalt kapital visar ett mindre saldo och året slutar med 0% i total omsättning.

Tabell 6: Ekonomiskt resultat 2017

Prestation	IB	Intäkter	Kostnader	Verksamhets- utfall	UB
110 Utb grund- och avan. nivå	242 843	10 437 644	-11 665 413	-1 227 769	-984 926
111 Utb avgiftsfinans studenter	164 223	1 906 500	-2 072 801	-166 301	-2 078
120 Uppdragsutbildning	181 949	16 388	-198 914	-182 527	-578
210 Forskning/Utb forskarnivå	1 381 373	20 883 017	-20 185 831	697 187	2 078 559
220 Bidragsforskning	-891 834	26 845 148	-26 951 702	-106 554	-998 388
230 Uppdragsforskning	-7 696	184 000	-172 033	11 967	4 271
TOTALT	1 070 857	60 272 697	-61 246 694	-973 997	96 860

7.2. Summa under året beviljade nya externa anslagsmedel per anslagsgivare

Vetenskapsrådet: 10 950 000 SEK (Bidragsforskning)

- ”Vem upprätthåller freden och varför spelar det roll? Fredsoperationers sammansättning och effektivitet”, 6 150 000 SEK, Ruffa (2018-2021)
- ”Från hoppfullt fredsavtal till desillusionerad fred, Implementeringen av fredsavtal och dess effekter på kvinnors säkerhet och inflytande”, 4 800 000 SEK, Forsberg (2018-2021)

Kungliga Vitterhetsakademien: 10 325 000 SEK

- ”Democracy Derailed? The political legacies of electoral violence”, 5 500 000 SEK, Fjelde (2018-2023)
- ”Militarizing rescue and relief? Explaining civil-military patterns of interaction in migrants rescue and relief operations”, 4 825 000 SEK, Ruffa (2018-2023)

MISTRA: 5 936 919 SEK (Bidragsforskning delat anslag m Statsvetenskapliga institutionen)

- Mistra Geopolitics – Sustainable development in a changing geopolitical era: challenges and opportunities for Sweden”, 5 936 919 SEK inkl Stats anslag, Hegre (2017-2020)

Knut och Alice Wallenbergs stiftelse: 5 000 000 SEK (Bidragsforskning)

- ”Academy Fellow”, 5 000 000 SEK, Fjelde (2018-2022)

Lunds universitet/FORMAS: 2 788 385 SEK (Bidragsforskning)

- ”Utsatta städer: konfliktförebyggande inom urban planering, urban utveckling och urbant byggande”, 2 788 385 SEK, Höglund, (2017-2021)

Riksbankens Jubileumsfond: 2 340 000 SEK (Bidragsforskning)

- ”Kartlägga våldet i Syrien – färdigställa UCDP GED”, 2 340 000 SEK, Sollenberg (2018-2020)

Dag Hammarskjöldfonden: max 1 177 163 SEK (Konferensverksamhet)

- ”International Capacity Building Initiative on Dialogue for Sustaining Peace 2017” max 707 600 SEK, (2017)
- International Capacity Building Initiative on Dialogue for Sustaining Peace 2018” max 469 563 SEK, (2018)

Folke Bernadotteakademien: 550 000 SEK (Bidragsforskning)

- “Conflict Prevention 2.0: Preventing transjihadization of Islamist armed conflicts”, 270 000 SEK, Svensson (2018)
- “Closed Doors or Open for Talks? Civil Society Actors in Peace Negotiations”, 280 000 SEK, Nilsson (2018-2019)

Regeringskansliet/DELMI: 348 801 SEK (Uppdragsforskning)

- ”The Impact of exposure to war violence on the social preferences of refugees from Syria and Iraq living in Sweden”, 348 801 SEK, Hall (2018-2019)

Aarhus universitet: 267 655 DKK (Bidragsforskning)

- “CODE: Conflict and Democratization”, 267 655 DKK, Höglund (2017)

7.3. Summa under året beviljade nya stipendier per anslagsgivare, samt förteckning över postdoc-stipendiater

Institutionen har en postdoc-stipendiat: Corinne Bara, med finansiering av Schweiziska forskningsrådet, fr.o.m. januari 2017.

8. Ledning

Institutionen leddes under 2017 av prefekt Magnus Öberg. Under året lades planerna för en förändrad dimensionering av prefektuppgifterna som träder i kraft 2018. Emedan prefektskapet tidigare legat på 75%, kommer det framöver att vara 50% men med en administrativ assistent på 50% som förbereder ärenden. Detta kommer att leda till en mer effektiv organisation och samtidigt göra prefektskapet mer attraktivt för forskare att ta sig an.

Som rådgivande organ träffades ca 1 gång per månad prefektutskottet bestående av följande personer:

Prefekt: Magnus Öberg

Bitr. prefekt: Erik Noreen (jan-jun), Erik Melander (jul-dec)

Studierektor för GU: Karen Brounéus

Bitr. studierektor för GU: Christofer Hägg

Studierektor för FU: Kristine Höglund

Bitr. Studierektor för FU: Desirée Nilsson

Administrativ samordnare: Anna Norrman-Hedenmark

Personalsamordnare: Helena Millroth

Administrativ assistent: Susanne Olsson/Naima Mouhle

Institutionsstyrelsen:

Magnus Öberg, ordförande

Johan Brosché, ordinarie lärare/forskare

Karen Brounéus, ordinarie lärare/forskare

Lisa Hultman, ordinarie lärare/forskare

Isak Svensson, ordinarie lärare/forskare

Erika Forsberg, suppleant lärare/forskare

Anders Themné, suppleant lärare/forskare

Stefan Döring, ordinarie doktorander

Karin Johansson (Sophia Hatz under vt), suppleant doktorander
Marie Allansson, ordinarie TA
Chris Chau, suppleant TA
Magnus Lundström (Emil Petersson under vt), ordinarie studenter
Mirja Fryckstedt (Lisa Öhman under vt), ordinarie studenter

9. Redovisning av forskning

9.1 Publiceringar

Se DiVA.

10. Internationalisering

10.1 Viktigaste aktiviteterna på internationaliseringsområdet rörande utbildning, forskarutbildning och forskning samt annan rörlighet

Institutionen har en tydlig internationell profil. Som beskrivet ovan bedrivs all undervisning på engelska, och vi har många internationella studenter.

Samarbetet i internationella nätverk omfattande både europeiska och amerikanska universitet fortsatte och ett flertal doktorander läste kurser, bedrev fältarbete eller gästforskade utomlands (t.ex. Harvard University). Institutionen har en stark tradition av att doktoranderna presenterar sin forskning vid internationella konferenser, både i Europa och USA, och så var fallet även under 2017. Vi har också haft internationellt etablerade forskare som deltagit med kurser och seminarier, exempelvis hölls också en doktorandkurs vid institutionen av en forskare vid University of Michigan, och vi har även haft en forskare vid Berkeley University som hållit ett seminarium med några av doktoranderna. Vid institutionen finns också en Speaker Series där forskare vid ex. europeiska och amerikanska universitet bjuds in att presentera sin forskning, och doktoranderna erbjuds möten med dessa gäster, vilket ger möjlighet till viktiga nätverk för doktoranderna.

Trots viss kontorsbrist till följd av den stora renovering institutionen genomgått, har vi under året tagit emot många gästforskare. Totalt har 17 forskare besökt institutionen (listan sedan under 10.2). Sex av dessa har varit inbjudna av institutionen genom vår 'speaker series', som är en satsning för att skapa en spännande internationell forskningsmiljö på hemmaplan. Dessutom är institutionen varje år värd åt en Claude Ake-professor, vilket ytterligare förstärker den internationella miljön.

Våra egna forskare har varit aktiva i att besöka andra forskningsinstitutioner i flera olika världsdelar. Totalt 14 forskare/lärare och doktorander har tillbringat allt mellan 2 och 26 veckor vid utländska forskningsinstitutioner under året (listas nedan under 10.3). Många forskare har också blivit inbjudna att hålla föredrag utomlands eller vid internationella evenemang i Sverige – totalt minst 33 sådana föredrag under 2017. I tillägg till dessa aktiviteter har även många forskare bedrivit fältarbete utomlands, vilket ytterligare bidrar till att stärka forskarnas internationella kontaktnät.

10.2 Gästforskare och gästdoktorander

- Baris Ari, doktorand, Essex University, 13 veckor
- Hana Bredikova, doktorand, University of Trento, 12 veckor
- Halvard Buhaug, research professor, PRIO, 1 vecka
- Susanna Campbell, Asst. Professor, American University, <1 vecka
- Michael Colaresi, professor, Michigan State University, 4 veckor
- Nicholas Dietrich, doktorand, Penn State University, 1 vecka
- Larissa Fast, Dr/Fulbright-Schuman Research Scholar, Fordham University, 12 veckor
- Evgeny Finkel, Asst. Professor, George Washington University, <1 vecka
- Omar Garcia-Ponce, Asst. Professor, UC-Davis, <1 vecka
- Aidan Gnoth, Ph.D. candidate, University of Otago, New Zealand, 2 veckor
- Anita Gohdes, Asst. Professor, University of Zurich, <1 vecka
- Suthan Krishnarajan, doktorand, Aarhus University, 15 veckor
- Ramu Manivannan, Professor & Chair; University of Madras, India, 4 veckor
- Zoe Marks, Chancellor's Fellow and Lecturer, University of Edinburgh, <1 vecka
- Rachid Tlemcani (Claude Ake Professor), professor, University of Algiers, 12 veckor
- Henry Thomson, Research Fellow, Nuffield College, Oxford, <1 vecka (Speaker Series)
- Sergio Triana, doktorand, Cambridge University, 6 månader
- Prakash Bhattari, PhD, Head of Center for Social Change, Nepal, 1 vecka

10.3 Besök vid utländska forskningsinstitutioner

- Kristine Eck, docent, University of Kobe, Japan, 3 veckor.
- Charlotte Grech-Madin, doktorand, LUISS Guido Carli University, Italien, 9 veckor
- Jonathan Hall, doktor, Department of Political Science, University of British Columbia, Vancouver, Kanada. 26 veckor
- Niklas Karlén, doktorand, University of Maryland, USA, 4 veckor under 2017 (totalt 20 veckor)
- Kyungmee Kim, doktorand, Department of International Relations, The University of Yangon, Myanmar, 4 veckor.
- Kate Lonergan, forskningsassistent, University of Colombo, Sri Lanka, 6 veckor (3+3)
- Ida Rudolfsen, doktorand, Centre for Social Development in Africa, University of Johannesburg, Sydafrika, 4 veckor.
- Nynke Salverda, doktorand, Hertie School of Governance, Berlin, Tyskland, 13 veckor.
- Ashok Swain, Professor, University of Natural Resources and Life Sciences, Österrike, 2 veckor.
- Annkatrin Tritschoks, doktorand, Program on Negotiation at Harvard Law School, USA, 17 veckor.
- Nina Von Uexkull, Peace Research Institute Oslo, Norge, 4 veckor.
- Colin Walch, doktor, University of California, Berkeley, USA, 44 veckor.
- Peter Wallensteen, professor, Kroc Institute for International Peace Studies, University of Notre Dame, USA, 15 veckor.

11. Samverkan med det omgivande samhället

Institutionens forskare har under året varit aktiva i att sprida forskningsresultat till en bredare publik. Forskningen som bedrivits på institutionen har presenterats i rapporter och på såväl internationella som svenska bloggar; dessutom har många deltagit i den offentliga debatten med debattartiklar. Under 2017 publicerades närmare 100 sådana rapporter, blogginlägg, webartiklar och debattartiklar skrivna av institutionens forskare. Dessutom har många bidragit med sin expertis i samhällsdebatten, exempelvis genom medverkan i radio och TV och genom att ställa upp på intervjuer av journalister. Totalt har institutionens forskare deltagit minst 40 gånger i media (t.ex. Sveriges radio, DN, SvD och flera nordiska medier).

Forskarna har också varit aktiva i att delta i diverse aktiviteter som syftar till dialog mellan forskare och beslutsfattare/praktiker. Som exempel kan nämnas Stockholm Security Conference – Secure Cities in an Insecure World (14-15 September, Stockholm) och FBA Research and Policy Dialogue (9 oktober, Afrikanska unionen, Addis Abeba) – flertalet forskare höll presentationer och deltog i paneldiskussioner i dessa evenemang. Dessutom var institutionen medarrangör av Policy Dialogue Day tillsammans med Göteborgs universitet (maj, Göteborg), där flera forskare också deltog aktivt. Samverkan med det omgivande samhället är dock mycket bredare än så och många forskare har deltagit i öppna seminarier, hållit föredrag i diverse sammanhang (inklusive skolor, myndigheter och policykonferenser). Närmare 70 framträdanden har gjorts under året i dessa typer av sammanhang.

Institutionen och forskare från institutionen har också varit delaktiga i planering och genomförande av flera evenemang i Uppsala som syftar till samverkan och forskningsinformation. Som exempel kan nämnas Rotary Annual Meeting på temat konst och fredsbyggande, KAW-symposiet ”Human Progress in the 21st Century: Bright and Dark Sides of Democratization” och ett seminarium i samarbete med studentorganisationen Pax et Bellum med titeln ”Towards a More Peaceful World”.

Institutionen inledde under 2017 ett nytt samarbete med Dag Hammarskjöldfonden, och i juni anordnades konferensen International Training on Dialogue and Mediation som sammanförde forskare, praktiker och beslutsfattare.

Institutionens alumniförening har under 2017 arrangerat fem större evenemang, inräknat det årligen återkommande Alumni Talks, som hade titeln “A closer look at the UN”. Föreningen har också publicerat sitt nyhetsbrev, samverkat med övriga studentföreningar samt fortsatt arbetet med medlemsrekrytering.

Som ett led i institutionens samarbete med Dag Hammarskjöldfonden aktiverades under året ett särskilt alumninätverk för de sammanlagt närmare 800 personer som under åren 1988-2017 genomgått institutionens olika internationella träningsprogram riktade till yrkesverksamma praktiker, beslutsfattare och forskare. I och med dess unika sammansättning är detta alumninätverk en mycket värdefull resurs.