



UPPSALA  
UNIVERSITET

# Kandidatprogram i ledarskap – kvalitet – förbättring

Projekt- och examenssamarbete



UPPSALA  
UNIVERSITET

---

Campus Gotland



## **KANDIDATPROGRAM I LEDARSKAP – KVALITET – FÖRBÄTTRING**

Basen i programmet är kurser inom kvalitetsutveckling där studenten studerar arbetssätt, metoder och verktyg för verksamhetsutveckling. På så sätt kommer studenten att systematiskt kunna identifiera problem, analysera och förbättra processer och arbetssätt samt upprätthålla nivån på de förbättrade processerna och arbetssätten.

Kunskaperna att förbättra verksamheter byggs på med bland annat företagsekonomi. Genom företagsekonomi kommer studenten lära sig att planera, kalkylera, redovisa och utvärdera det ekonomiska utfallet av en verksamhet, samt att skapa goda relationer med kunder.

Eftersom stora delar av verksamhetsutvecklingen i näringslivet sker i projektform läggs även stor vikt vid projektmetodik och projektledning. Att arbeta med förbättrings- och utvecklingsarbeten och projekt innebär även att arbeta med eller leda en grupp av människor. Därför kommer studenten även att studera gruppdynamik och ledarskap med bland annat konflikthantering och förändring så att hen får ökad förståelse för hur hen själv, individer och grupper fungerar och hur ledarskapsproblem i samband med förbättrings- och utvecklingsarbeten kan lösas.

### **PROJEKT- OCH EXAMENSARBETEN**

Förutom möjlighet att bidra med gästföreläsningar och studiebesök under de tre åren finns både större och mindre arbeten där kontakt med olika organisationer i varierande omfattning är önskvärd. Detta kan vara allt från möjlighet för studenterna att göra enklare inlämningsuppgifter med bas i empiri från organisationer i form av till exempel enklare processkartläggning av en process, intervjuer med projektledare om projektmetod eller exempelvis livscykelanalys.

Större projektarbeten sker under vårterminen år 1, höstterminen år 2 samt vårterminen år 3. År 1 handlar det om ett projektarbete med mindre omfattning där studenterna har i uppgift att komma med lösningsförslag till ett avgränsat problem i en

organisation. I år två har omfattningen på projektet ökat och består av en kulturanalys (from ht 19 ett six sigma projekt med en nulägesanalys, analysera och föreslå förbättringar). Under våren år 3 sker examensarbetet, 15 hp med tillhörande förstudie, 5 hp. Där studentens första steg är att identifiera förbättringsområden i en organisation, varefter dessa områden analyseras och en prioritering av förbättringsområdena görs. Baserat på prioriteringen kommer organisationen i samförstånd med universitetet och studenten överens om vilket problemområde som är aktuellt för examensarbetet. Under examensarbetet görs sedan en djupare faktainsamling och analys som resulterar i förslag samt hur dessa förslag skall implementeras.

### **FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR STUDENTSAMVERKAN**

Oavsett om projektet är i ettan, tvåan eller trean önskas en långsiktig dialog där förhoppningen är att organisationer vill delta i ett längre perspektiv med återkommande projekt. Det betyder alltså inte att en organisation skall delta varje år och i varje projektkurs, utan att kontakten finns när lämpliga projektbehov uppkommer.

Rent praktiskt bör exjobborganisationer vara överens med studenten under mitten av hösten. Till projektet i tvåan under senare delen av våren och projektförslagen i ettan bör samarbetet ligga på plats senast i början av mars eftersom projekten drar igång månadsskiftet mars/april.

### **TIDIGARE STUDENTSAMVERKAN**

Under åren har flertalet projekt- och examensarbeten genomförts ex Riksbyggen, Structor, King Seaways, Malmö högskola, region Gotland, Textilia, Sida, Länsstyrelsen Gotland.

### **KONTAKT**

För mer information, kontakta Mia Ljungblom,  
e-post: [mia.ljungblom@angstrom.uu.se](mailto:mia.ljungblom@angstrom.uu.se), tel: 0498 10 83 78.