



UPPSALA
UNIVERSITET

Gotland 2018/21

Projektplan

Arbetsplatsens språk, kultur och identitet

Delprojekt 3 – inom huvudprojekt Stöd för
internationalisering vid Campus Gotland

Fastställd av Styrgruppen 2018-10-30



UPPSALA
UNIVERSITET

2018-10-30

Innehållsförteckning

1	Bakgrund och syfte	4
2	Mål	4
2.1	Effektmål	4
2.2	Projekt mål	4
3	Projektorganisation	4
3.1	Ansvar och roller	4
4	Förutsättningar och avgränsningar i projektet	5
5	Risker och möjligheter	5
6	Kommunikation	5
7	Leveranser	5
8	Budget	6
9	Överlämnande	6
10	Uppföljning	6

2018-10-30

1 Bakgrund och syfte

Vid Campus Gotland pågår ett arbete att stärka internationaliseringen av utbildning och forskning. Inom ramen för detta arbete startade hösten 2018 ett särskilt internationaliseringsprojekt med syfte att utveckla Campus Gotland som internationell miljö och mötesplats, stärka stödet till internationella studenter och lärare samt generellt öka internationaliseringen vid Campus Gotland. Projektet består av fyra delprojekt varav detta är ett.

Syftet med detta delprojekt är att på olika sätt stärka CG som ett internationellt campus. Insatser ska göras riktade till såväl studenter som till personal. CG:s kultur ska utmärkas av ett interkulturellt klimat. Språkfrågor är en viktig aspekt för större tillgänglighet. Mötesplatser och utbildningar bör skapas där alla känner sig delaktiga. Stöd för personal som vill arbeta utomlands ska tas fram. Universitetets målsättning med ”internationalisering på hemmaplan” ska utmärka detta delprojekts arbete. Ett allt mer internationellt präglad Campus Gotland blir en viktig profilering för CG:s framtida verksamhet.

2 Mål

2.1 Effektmål

Campus Gotland skall profileras som en internationell utbildningsmiljö av rang. Vår kultur ska vara interkulturell och ett internationaliseringsperspektiv ska finnas med i all verksamhet

2.2 Projekt mål

Delprojektets mål är ett inkluderande av svenska och internationella studenter och personal. I beskrivningen av hela projektet kan läsas:

- Implementera universitetets språkpolicy utifrån förutsättningarna vid Campus Gotland.
- Prioritera internationell och interkulturell kompetensutveckling vid utvecklingssamtal.
- Utveckla inspirationsmaterial för internationell kompetensutveckling.
- Kartlägga behov av pedagogiskt stöd för att tillvarata internationella perspektiv i kurser.
- Översyn av skyltprogrammet på Campus Gotland med förslag på åtgärder och implementering.
- Identifiera och föreslå vilket stöd som medarbetare behöver för att arrangera internationella konferenser och möten vid Campus Gotland

3 Projektorganisation

3.1 Ansvar och roller

Se huvudprojektplan.

2018-10-30

4 Förutsättningar och avgränsningar i projektet

Delprojektet kommer att resultera i ett antal förslag till åtgärder. Beslut om införande av dessa åtgärder fattas dock av andra inom universitetet såsom institutioner, fakulteter och administrativa enheter.

I huvudprojektplanen står att projektet inte kommer att arbeta med frågor som ligger inom kärnverksamhetens ansvarsområde. I detta delprojekt måste en god och konstruktiv samverkan upprättas med de olika utbildningsprogrammen. Vi kan inte ålägga olika institutioner verksamheter som stöder internationaliseringsarbetet men väl uppmuntra till och ge stöd för sådan verksamhet.

5 Risker och möjligheter

Se huvudprojektplan.

6 Kommunikation

Helt avgörande för detta delprojekts framgång är en väl utvecklad kommunikation med samtliga berörda. Det innebär alla som arbetar och studerar vid Campus Gotland samt olika andra instanser på Uppsalauniversitet. Alla möjliga kommunikationskanaler bör användas.

Viktigt för projektets framgång är en kontinuerlig samverkan de olika delprojekten emellan. Många frågor berör samtliga tre delprojekt.

Det som kan ske på Campus Gotland är i mycket beroende på samtycke från de olika institutionerna, oftast baserade i Uppsala samt universitetsledningen. Rektorsrådet Olle Jansson är förmedlande länk och en kontinuerlig dialog med honom torde bli en viktig framgångsfaktor för detta projekt.

7 Leveranser

Planerade leveranser

Höstterminen 2018:

- **Översyn av skyltprogrammet på Campus Gotland med förslag på åtgärder och implementering.**
 - Kan påbörjas omgående om styrgruppen fattar beslut om detta. Ny skyltning bör finnas på plats innan vt-2019
- **Implementera universitetets språkpolicy utifrån förutsättningarna vid Campus Gotland.**
 - Då förslaget är tydligt på flera punkter kan ett förberedande arbete påbörjas i dialog med berörda parter på CG
- **Prioritera internationell och interkulturell kompetensutveckling vid utvecklingssamtal.**
 - Samtal med prefekter samt fackliga företrädare

2018-10-30

- **Utveckla inspirationsmaterial för internationell kompetensutveckling.**
 - Översyn av befintligt material samt analys av behov
- **Kartlägga behov av pedagogiskt stöd för att tillvarata internationella perspektiv i kurser.**
 - Informationsinhämtning från samtliga utbildningsprogram på CG
- **Identifiera och föreslå vilket stöd som medarbetare behöver för att arrangera internationella konferenser och möten vid Campus Gotland**
 - Kartläggning av planerade och önskade internationella konferenser

Leveranser vt + ht 2019

En exakt plan vad gäller leveranser för 2019 bör göras vid senare styrgruppsmöte under hösten. Då arbetet i delprojekt tre nyss startat är det svårt att avgöra vilka punkter som går snabbare än beräknat och vilka som kan kräva mer tid. Under projektarbetets gång kan även nya frågor komma upp och nya prioriteringar göras av styrgruppen

8 Budget

Förutom lönekostnad för delprojektledaren finns i dagsläget inga budgetäskanden. Besök hos andra universitet kan bli aktuellt maximalt 15000 kr.

9 Överlämnande

Del- och slutrapport överlämnas till styrgrupp enligt ”aktivitets- och tidplan ” som angivits ovan under 6. Leveranser.

10 Uppföljning

Delprojektets resultat följs upp enligt de principer och enligt den tidsplan som beslutas för hela *Internationaliseringsprojektet*.

Visby 5 oktober 2018

Stefan Myrgård